

Bedrijfsgegevens



Ministerie van
Defensie (2023 -
HeadFirst)

De recruiter



ValentinaJi
HeadFirst

Telefoon: 0638885013

E-mail: Valentina.Ji@headfirst.nl

Software developer

Functie **Software developer**

Locatie **Utrecht**

Uren per week **40 uren per week**

Looptijd **31.08.2023 - 30.08.2024**

Opdrachtnummer **137599**

Sluitingstijd **30.08.2024**

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtbeschrijving

Je werkzaamheden bestaan uit het ontwerpen, ontwikkelen en beheren van applicaties die in samenhang de O&iT (Opleiden en individueel Trainen) keten vormen.

Analyseren van problemen, oplossen van storingen of bugs en kennisdelen horen ook bij jouw werkzaamheden. Als software engineer kom je in een Scrum-team te

werken en wordt er van je verwacht dat je goed in teamverband kunt werken, maar ook dat je zelfstandig je taken kunt uitvoeren.

Tevens voer je code-reviews uit en test je het werk van je teamleden en stel je eventuele verbeterpunten voor. Daarnaast neem je ook deel aan afstemmingen met onze

stakeholders om de door onze klanten gewenste functionaliteit te bepalen voordat of gedurende de tijd dat deze ontwikkeld worden.

De O&iT keten is een verzameling van maatwerk-applicaties en aangekochte producten die in deze keten zijn

geïntegreerd en ondersteunt de opleiding verzorgende eenheden tijdens de volledige traject van opleiden en individueel trainen.

Achtergrond opdracht

De Sectie Projecten en Ontwikkeling (SPO) zet IT-behoefes via (agile) projecten om in werkende informatiesystemen.

Dit betekent de realisatie/ontwikkeling, integratie en implementatie van nieuwe applicaties en systemen maar ook wijzigingen op bestaande applicaties en systemen in

de betreffende domeinen. Deels gaat het om projecten die door de markt worden gerealiseerd en waarbij de sectie verantwoordelijk is voor de projectvoering en deels

gaat het om projecten waarbij ook de software-ontwikkelactiviteiten door de sectie zelf worden uitgevoerd, of een combinatie van beide.

Je komt te werken binnen het O&iT team van deze sectie dat al ruim 6 jaar werkt aan de (door)ontwikkeling van de O&iT keten. Dit doet ze in nauwe samenwerking met

haar stakeholders - product owner, business en gebruikers - op basis van een Scrum/Agile werk- en denkwijze. Het team is cross- en multi-functional en bestaat uit

technische developers (software engineers/developers), functionele developers en een grafische developer.

Organisatorische context en cultuur

JIVC: JIVC is een professionele IV/ICT-organisatie, die de Defensieonderdelen en andere klanten binnen de overheid faciliteert in het effectief en doelmatig

kunnen (blijven) uitvoeren van hun taken. Als organisatie staat JIVC voor betrouwbare, beveiligde IV/ICT-diensten die marktconform zijn wat betreft techniek en prijs. Medewerkers binnen JIVC werken samen en delen kennis, vanuit het besef dat alleen op deze wijze de beste kwaliteit kan worden geleverd.

Eisen

eCF3 Senior Professional /Manager:

- het creatief ontwikkelen van applicaties en het kiezen van de geschikte technische opties; het rekening houden met andere ontwikkelingsactiviteiten; het optimaliseren van applicatieontwikkeling, -beheer en -prestaties door het gebruik van architectuur en het hergebruik van bewezen oplossingen. Minimaal 3 jaar werkervaring
- Kandidaat kan zelfstandig problemen analyseren. Minimaal 3 jaar werkervaring
- Kandidaat kan zelfstandig (complexe) scenario's uitwerken. Minimaal 3 jaar werkervaring
- Kandidaat kan opbouwende kritiek leveren bij de code-reviews. Minimaal 3 jaar werkervaring

Opleiding, Certificaten, Kennisniveau

- Kandidaat heeft tenminste een relevante afgeronde HBO opleiding.
- Kennis van en/of ervaring met Entity Framework; Kennis van en/of ervaring SQL; Kennis van en/of ervaring met Typescript en/of Javascript;
- Kennis van en/of ervaring met Azure DevOps, bij voorkeur in combinatie met GIT.

Werk- en denkniveau

- Agile, Scrum (1 jaar aantoonbare ervaring)
- Samenwerken in teamverband (2 jaar aantoonbare ervaring)
- Fullstack Developer .NET/C# (4 jaar werkervaring in de laatste 10 jaar)
- Ontwikkelen in frontend frameworks, bv. Aurelia, Angular, React. (3 jaar werkervaring in de laatste 10 jaar)

Wensen

- Kandidaat heeft minimaal 2 jaar werkervaring met Mobile development
- Kandidaat heeft minimaal 2 jaar werkervaring met .Net Core/.Net Framework
- Kandidaat heeft minimaal 2 jaar werkervaring met Claims Based Authorization (Jwt tokens)
- Kandidaat heeft minimaal 2 jaar werkervaring met HTML en/of CSS

Overige informatie

Is na een gedegen inwerkperiode bespreekbaar.

Er dient akkoord van de inhurend manager te zijn.

Vraag & Antwoord

Vraag: Als eis stel u "het creatief ontwikkelen van applicaties en het kiezen van de geschikte technische opties; het rekening houden met andere ontwikkelingsactiviteiten; het optimaliseren van applicatieontwikkeling, -beheer en -prestaties door het gebruik van architectuur en het hergebruik van bewezen oplossingen. Minimaal 3 jaar werkervaring." Kunt u uiteenzetten wat u specifiek terug wilt zien in het CV van passende kandidaten?

Antwoord De behoeftesteller wil herkenning van de genoemde punten in de CV

Vraag: Als eis stelt u "Fullstack Developer .NET/C# (4 jaar werkervaring in de laatste 10 jaar)". Zou u geholpen zijn met een kandidaat die 3 jaar ervaring heeft als Fullstack Developer .NET als haar/zijn meest recente werkervaring?

Antwoord Na overleg met de behoeftesteller is besloten de eis niet aan te passen

Vraag: Gezien de schaarste op de markt, de zwaarte van het gezochte profiel en de uitgezette schaal, adviseren wij om deze reguliere aanvraag om te zetten in een vrijblijvende aanvraag. Kunt u hiermee instemmen?

Antwoord Na overleg met de behoeftesteller is besloten de aanvraag niet aan te passen

Vraag: is dit een knockout of is een HBO werk en Denk niveau met jarenlange ervaring ook voldoende?

Antwoord: De eis " Kandidaat heeft tenminste een relevante afgeronde HBO opleiding" blijft staan.

Aanvullende informatie

Wanneer u bij ons als leverancier een professional aanbiedt en deze wordt geplaatst, hebben we informatie van u als contractpartij nodig, onder andere met betrekking tot de Wet keten- en inlenersaansprakelijkheid.

De 'WKA' heeft als doel om misbruik te voorkomen bij de afdracht van loonheffingen bij alle schakels in de keten; van leverancier tot opdrachtgever.

Wij dekken deze risico's voor onze opdrachtgevers af middels een geblokkeerde rekening, de G-rekening.

Dit is een rekening waarop een gedeelte van het factuurbedrag wordt gestort en waarvan u de loonheffingen en BTW kunt betalen aan de Belastingdienst.

Het af te storten % hangt ervan af of u een SNA-certificering (NEN-4400-1 of NEN-4400-2) heeft of niet en of uw bedrijf in Nederland of daarbuiten is gevestigd. De G-rekening kunt u aanvragen bij de Belastingdienst.

Indien u geen G-rekening kunt krijgen (en u kunt hier bewijs van de Belastingdienst van overleggen) dan heeft u ook de mogelijkheid elk kwartaal een accountantsverklaring (assurance report inzake inlening personeel) aan te leveren.

Hierin zal een gecertificeerd accountant (AA of RA) een verklaring afgeven over de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de afdrachten. Let wel, de kosten voor deze verklaring komen voor uw eigen rekening.

[Bekijk opdracht online](#)